

## **Отчётный доклад**

### ***первичной Профсоюзной организации МБДОУ № 81 за 2016 год.***

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. В нашем саду все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, сотрудники, совместно решают проблемы.

В ДОУ работает 69 человек, из них – 54 члены профсоюзной организации (78%).

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Благодаря сотрудничеству в 2014 году был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива, защищающий экономические интересы работников, обеспечивающий работникам социальные гарантии, а так же дополнительные льготы и гарантии работникам ДОУ. В этом году в коллективный договор ДОУ № 81 в апреле были внесены изменения:

- новое наименование организации. «Детский сад комбинированного вида № 81» Энгельсского муниципального района Саратовской области.

В октябре были внесены дополнительные изменения в Приложениях к коллективному договору:

- установление надбавок педагогам и выплат технического персонала за работу в выходные, за совмещение, праздничные дни, сверхурочную работу.

Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о правовой защите всех сотрудников труде по вопросам приема и увольнения, за правильностью оформления трудовых договоров, за составлением дополнительных соглашения к трудовому договору, проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются локальные нормативные документы по оплате труда, устанавливаются размеры материальной помощи, премии. В течение прошедшего года оплата труда сотрудников, стимулирующие и компенсирующие выплаты проводились своевременно.

Профкома уделял большое внимание работе по выполнению Соглашения по охране труда. Профактивом и администрацией составлялись акты выполнения соглашения 2 раза в год. Разработанные и утвержденные Правила внутреннего распорядка и установленный режим труда и отдыха работников в ДОУ соблюдаются, своевременно составляется график отпусков педагогических работников и технического персонала. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда для каждой должности и для каждого рабочего места. Были обновлены планы эвакуации, документации и инструкции по пожарной и электробезопасности. В саду систематически проводится общий технический осмотр здания, территории, ограждений,

установлен теневой навес в 4 группе. Заменены оконные блоки на пластиковые в музыкальном, физкультурном зале, в группах № 3,2,7.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

Профактив совместно с администрацией старается создать стабильный сплоченный коллектив, и большое внимание уделяет молодым педагогам. Комиссия по организационно-массовой работе вовлекает в профсоюзное движение новых сотрудников ДОУ. Так как от позиции молодежи в общественно-политической жизни, уверенности в завтрашнем дне и активности будет зависеть темп развития образования.

Большое значение в мотивации профсоюзного членства имеют не только информированность членов профсоюза и гласность, но и систематическая отчетность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе. Наш профсоюзный комитет строит свою работу исходя из этих позиций. Вся информация о деятельности профсоюзной организации, о совместном партнерстве профсоюзного комитета и администрации отражена в профсоюзной уголке.

Профком совместно с администрацией ДОУ участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

За отчетный период Профсоюзный комитет провел 12 заседаний (1 в месяц), на которые часто приглашалась администрация и члены профсоюза.

Благодаря оперативной работе профкома, многие вопросы решались с опережением, обсуждались и принимались профсоюзом и администрацией детского сада.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку и материальная помощь в трудной ситуации. Традиционными стало поздравления юбиляров и всех членов профсоюза и их детей новогодними подарками.

На следующий год мы планируем продолжать работу по защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ, улучшению материального положения, укрепления здоровья и повышения жизненного уровня работников, соблюдения в ДОУ законодательства о труде и охране труда и создания условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Председатель ПО

Морозова Т.М.